

AZ ÚJ MUNKATÖRVÉNYKÖNYVE

VÁLTOZÁSOK A MUNKAJOGI SZABÁLYOZÁS TERÉN

DR. VARGA JÁNOS TAMÁS

PRELÚDIUM

HOGY KERÜLÖK ÉN IDE?

HOGY KERÜL IDE EZ A KÉP?



A KONFERENCIA FŐ CÉLKITŰZÉSE

- A gyakorlatban hasznosítható ötleteket és javaslatokat adjon az új Mt. által bevezetett, illetve módosított munkajogi jogintézmények adózási kérdéseivel kapcsolatban.

AZ ÉN CÉLOM EZT ELŐSEGÍTENI

- Megvilágítani és tisztázni azon jogintézmények lényegét és tartalmát, amelyekről a későbbiekben az adózási oldalról szó lesz.
- A komoly (adózási) dolgokra történő ráhangolódás egy kis jogi előjátékkal.

A LEGFONTOSABB MIRŐL FOGOK BESZÉLNI? VÁLTOZÁSOK

TÖBB MUNKÁLTATÓ ÁLTAL LÉTESÍTETT
MUNKAVISZONY, MINT ÚJ JOGINTÉZMÉNY

MUNKASZERZŐDÉSTŐL ELTÉRŐ
FOGLALKOZTATÁS
(ÁTIRÁNYÍTÁS, KIKÜLDETÉS, KIRENDELÉS)

BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁSOK
MUNKAERŐ-KÖLCSÖNZÉS ESETÉN

MUNKAKÖRMEGOSZTÁS,
MINT ÚJ JOGINTÉZMÉNY

MUNKÁLTATÓ SZEMÉLYÉBEN BEKÖVETKEZŐ
VÁLTOZÁS

TÖBB MUNKÁLTATÓ ÁLTAL LÉTESÍTETT MUNKAVISZONY

LÉNYEG

Munkáltatói oldalon *kettő vagy több*, a munkavállaló részéről *egy személy* köt egy munkakörre munkaszerződést, és egy munkavállaló több munkáltató számára végzi ugyanazt a tevékenységet.

A munkavállaló a kötelezettségét a munkáltatók felé jellemzően vagy *egyidejűleg*, vagy *időben elkülönülten* teljesíti, attól függően, hogy milyen típusú munkakört lát el.

- Néhány példa

TARTALOM

Munkaidő megoszlása vagy egyidejű munkavégzés lehetősége

A munkaszerződés kötelező tartalmi elemei

- Munkabér mértéke
- Munkabér-fizetési kötelezettség teljesítése
- Munkakör meghatározása

A munkaszerződés célszerű tartalmi elemei

- A munkavégzés módja
- A munkavégzés helye
- A munkáltatói jogkör gyakorlásának rendje
- A munkaviszony munkáltatói általi megszüntetése

A munkavállalói igényérvényesítés

A munkaviszony megszüntetése, megszűnése

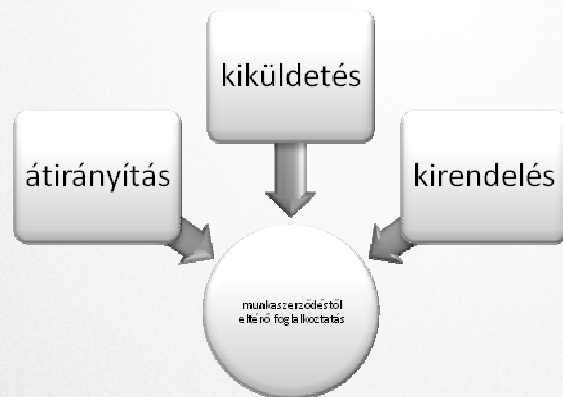
MUNKASZERZŐDÉSTŐL ELTÉRŐ

ÁTIRÁNYÍTÁS, KIKÜLDETÉS, KIRENDELÉS

FOGLALKOZTATÁS

LÉNYEG

Az új Mt., jelentősen egyszerűsítve, a “munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás” jogintézményében vonja össze az átirányítást, a kiküldetést és a kirendelést.



EGYSÉGESEN IRÁNYADÓ ÚJ RENDELKEZÉSEK

- Új időbeli korlát – szigorítás
- Bizonyos munkavállalók változatlanul nem kötelezhetők hozzájárulásuk nélkül munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatásra

SAJÁTOS SZABÁLYOK

- Átirányítás - új díjazási szabályok
- Kiküldetés - új díjazási szabályok
- belföldi kiküldetés?
- Kirendelés - az új Mt. nem veszi át a korábbi rendelkezéseket
- ellenszolgáltatás kérhető?
- elhatárolás a munkaerő-kölcsönzéstől?

MUNKAERŐ-KÖLCSÖNZÉS

BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁS ÉS EGYENLŐ BÁNÁSMÓD ELVE

LÉNYEG

A munkaerő-kölcsönzés az a tevékenység, amelynek keretében a kölcsönbeadó a vele kölcsönzés céljából munkaviszonyban álló munkavállalót ellenérték fejében munkavégzésre a kölcsönvevőnek **ideiglenesen** átengedi.

Tehát a kölcsönbeadó és a munkavállaló között munkaszerződés, így *munkaviszony*, míg a kölcsönbeadó és a kölcsönvevő között *polgári jogi megállapodás* jön létre.

BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁS

- Kölcsönbeadó munkabér fizetési kötelezettsége
- A béren kívüli juttatások kölcsönvevő általi biztosításának lehetősége a felek megállapodása alapján

EGYENLŐ BÁNÁSMÓD ELVE

- Egyenlő bánásmód követelménye az alapvető munka- és foglalkoztatási feltételek vonatkozásában
- Egyenlő bánásmód követelménye a munka díjazása vonatkozásában
- Bizonyos munkavállalók esetében csak a kölcsönzés 184. napja után kell a munka díjazása vonatkozásában az egyenlő bánásmódot megtartani

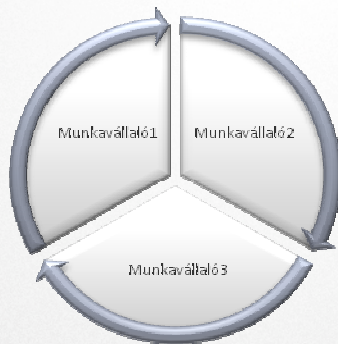
MUNKAKÖR-MEGOSZTÁS

ÚJ JOGINTÉZMÉNY

LÉNYEG

A munkakör-megosztás a részmunkaidő egyik speciális eseteként fogható fel.

Egy munkáltató legalább két vagy több munkavállalóval egy munkaszerződés keretében megállapodik abban, hogy egy munkakörbe tartozó feladatokat a munkavállalók közösen látnak el.



A MUNKAIDŐ – MUNKAREND ALAKULÁSA

- Kötetlen munkarend
- Társadalombiztosítási nyugellátás, GYES?

A MUNKABÉR MÉRTÉKÉNEK MEGHATÁROZÁSA

- Munkabér arányos megosztása (eltérést engedő szabály)
- Munkabéren kívüli juttatások?

MUNKAVISZONY MEGSZÜNTETÉSE ÉS MEGSZÚNÉSE

- Munkavállalónkénti önálló megszüntetés lehetősége
- Ha egy főre csökken a munkavállalók száma?

ELTÉRÉS A JOGSZABÁLYI RENDELKEZÉSEKTŐL

MUNKÁLTATÓ SZEMÉLYÉBEN BEKÖVETKEZŐ VÁLTOZÁS

A RÉGI MT. ÉS AZ ÚJ MT. FOGALOMHASZNÁLATA

- Munkáltató személyében bekövetkező változás alatt egy gazdasági egységnek a jogügyleten alapuló átvétele értendő
- Kérdés, hogy a jogszabályon alapuló jogutódlás a munkáltató személyében bekövetkező változás része-e?
- A mi álláspontunk erről
- „Gazdasági egység” fogalma és bővülése

JOGKÖVETKEZMÉNYEK

- Munkaviszonyból származó jogok és kötelezettségek, munkaszerződés módosítás kérdése
- A felmondási jog alakulása
- Versenytilalmi megállapodás, tanulmányi szerződés
- Kollektív szerződéses munkafeltételek
- Esedékes munkavállalói követelések érvényesítése

TÁJÉKOZTATÁSI KÖTELEZETTSÉG

- Átvevő és átadó munkáltató közötti tájékoztatási kötelezettség
- Az üzemi tanács, illetve a munkavállalók részére nyújtandó tájékoztatás
- Az üzemi tanács előzetes véleményezési joga

KÖSZÖNÖM

MEGTISZTELŐ FIGYELMÜKET